

Aan de raad van de gemeente Lingewaard

Onderwerp	Budget t.b.v. regeling vergoeding reiskosten woon-werkverkeer
Portefeuillehouder	C.A.A. van Rhee-Oud Ammerveld en T.B.M. Aldering
Zaaknummer collegevoorstel	ZS-1491114

Beslispunten

1. Een budget beschikbaar te stellen van € 400.000 voor uitvoering van de regeling vergoeding van reiskosten woon-werkverkeer;
2. De kosten voor 2026 ten laste te brengen van de Algemene Reserve en het bedrag voor de jaren erna op te nemen in de begroting.

Inleiding

We hebben een verplichting vanuit de cao

In de cao 2025-2026 is afgesproken dat de werkgever lokaal een regeling vast moet stellen voor een vergoeding van reiskosten woon-werkverkeer (artikel 3.22 lid 2 cao). De werkgever is vrij om te bepalen voor welke vormen van vervoer een onkostenvergoeding gegeven wordt. Over de regeling moet echter wel overeenstemming bereikt worden met de vakbonden in het Lokaal Overleg.

Op dit moment kent gemeente Lingewaard geen reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer

Wel is het mogelijk reiskosten uit te ruilen binnen het individueel keuzebudget (IKB). Daarmee krijgt de werknemer een belastingvoordeel. Uitrusten van 1 kilometer reiskosten levert een voordeel op van maximaal 11 cent. Het is geen vergoeding en voldoet daarmee niet aan de regeling zoals bedoeld in de cao.

Het voornemen is om de regeling te baseren op de maximale belastingvrije vergoeding

Het college is voornemens een vergoedingsregeling vast te stellen van de maximum belastingvrije vergoeding per kilometer van € 0,23 en 100% vergoeding voor gereisde kilometers met openbaar vervoer. Kosten die hiermee gemoeid zijn bedragen € 400.000 op basis van het huidige personeelsbestand, en de huidige werkdagen op kantoor.

Er heeft een verkennend gesprek plaatsgevonden met de leden van het Lokaal overleg

Voor het Lokaal Overleg is het van belang dat de regeling voldoet aan de voorwaarden: toegankelijk voor iedereen, inclusief en eenvoudig uitvoerbaar. De voorgenomen regeling voldoet aan deze voorwaarden.

Het college heeft alternatieven afgewogen

Er zijn alternatieven waarbij je kunt denken aan het beperken van het aantal kilometers waarvoor een vergoeding wordt gegeven of alleen een vergoeding voor openbaar vervoer. De verschillende alternatieven hebben we zorgvuldig afgewogen. Daarbij hebben we gekeken naar onze positie op de arbeidsmarkt en de bereikbaarheid van ons gemeentekantoor en de gemeentewerf met het openbaar vervoer. Ook hebben we de gelijke behandeling en de eenvoudige en praktische uitvoerbaarheid meegewogen. Het voorliggende voorstel voldoet aan deze randvoorwaarden.

Alternatieven waarbij de hoogte van de vergoeding beperkt wordt of waarbij niet alle kilometers vergoed worden voldoen niet aan de uitgangspunten. Een alternatief waarbij voor duurzame kilometers een hogere vergoeding gegeven wordt leidt tot hogere kosten. Bijvoorbeeld een fietsvergoeding. Ervan uitgaande dat de

helft van de medewerkers die max. 15 km van het werk wonen met de fiets komen leidt dit tot meerkosten van circa € 50.000,- bij een vergoeding van € 0,40 i.p.v. € 0,23.

Beoogd effect

Voldoen aan cao-verplichting en behouden van onze concurrentiepositie als werkgever op de arbeidsmarkt.

Argumenten

1.1 De cao verplicht ons per 1 januari 2026 een Regeling vergoeding reiskosten woon-werkverkeer vast te stellen

Hoewel aan de vorm en inhoud van de regeling geen eisen gesteld zijn, behalve dat er daadwerkelijk een vergoeding gegeven moet worden (de huidige uitruil binnen het individueel keuzebudget volstaat niet), zijn er geen eisen gesteld. Over de inhoud van de regeling moet wel overeenstemming bereikt worden met de vakbonden in het Lokaal Overleg.

1.2 De beoogde regeling reiskostenvergoeding draagt bij aan aantrekkelijk werkgeverschap

In het bedrijfsleven is een vergoeding gebruikelijk. Ook veel collega gemeenten kennen een kilometervergoeding en/of een vergoeding voor Openbaar Vervoer. In de huidige arbeidsmarkt is een goede vergoeding reiskosten woon-werkverkeer van groot belang. De vergoeding verlaagt de drempel om hier te komen en blijven werken voor (potentiële) medewerkers die op een grotere afstand van onze gemeente wonen.

1.3 Hiermee beschikken we over een regeling die toegankelijk is voor alle medewerkers

We vinden het van belang dat de regeling:

- is toegankelijk voor alle medewerkers;
- geen onderscheid maakt in vormen van vervoer waardoor de regeling inclusief is voor medewerkers met een beperking en
- eenvoudig uitvoerbaar is.

Deze punten zijn ook doorslaggevend voor de bonden. Er heeft inmiddels een verkennend gesprek plaatsgevonden met de leden van het Lokaal Overleg. Zij staan in beginsel positief tegenover de voorgestelde vergoeding.

1.4 Het gemeentekantoor en de gemeentewerf zijn beperkt bereikbaar per openbaar vervoer

In vergelijking met andere gemeenten zijn ons gemeentekantoor en onze gemeentewerf beperkter bereikbaar met openbaar vervoer. Dat betekent dat de gemeentelijke medewerkers relatief meer aangewezen zijn op het gebruik van eigen vervoermiddelen zoals fiets en auto. Zodoende is het van belang om ook voor deze vervoermiddelen een vergoeding te verstrekken.

1.5 Dit budget is nodig om de beoogde regeling uit te kunnen voeren

Het budget is bepaald op basis van huidige gegevens over woon-werkafstand en werkdagen van medewerkers.

2.1 Dit budget is nog niet opgenomen in de begroting 2026

Ten tijde van het opstellen van de begroting was de cao net rond en hadden we nog geen inzicht in de kosten van de regeling. Wel hebben we het financiële risico wel opgenomen in de risicoparagraaf van de begroting. Daarin is de verplichting aangekondigd en aangegeven dat dit leidt tot meerkosten waarvoor aanvullend budget nodig zal zijn.

Kanttekeningen

2.1 Het huidige saldo van de begroting is tot 2028 toereikend om deze kosten volledig te dekken.

Dit is in de financiële paragraaf van dit voorstel uitgewerkt.

Financiën

De structurele extra lasten van deze reiskostenregeling bedragen € 400.000 per jaar.

2026

Aangezien de Begroting 2026 al is vastgesteld, dekken we de kosten over 2026 eenmalig uit de Algemene reserve. Er is hiervoor voldoende ruimte in de Algemene reserve.

2027 en verder

Vanaf 2027 nemen we dit op in de begroting. Dit betekent dat het begrotingssaldo met € 400.000 daalt. Op basis van de huidige inzichten leidt dit in 2027 niet tot een nadelig begrotingssaldo. Vanaf 2028 leidt dit wel tot een nadelig saldo.

Omschrijving	2027	2028	2029
Saldo meerjarenbegroting 2026-2029 (incl amendementen)	€ 1.875.000	€ 366.000	€ 619.000
2e Tussentijdse rapportage 2025	€ 30.000	€ -42.000	€ -42.000
Septembercirculaire 2025	€ -55.000	€ -157.000	€ -220.000
Maatschappelijk accommodatieplan Doornenburg	€ -43.000	€ -39.000	€ -39.000
Visie Polseweg Huissen	€ -24.000	€ -24.000	€ -24.000
Actueel begrotingssaldo 2027-2029	€ 1.783.000	€ 104.000	€ 294.000
Structureel effect reiskostenregeling	€ -400.000	€ -400.000	€ -400.000
Begrotingssaldo na reiskostenregeling	€ 1.383.000	€ -296.000	€ -106.000

Deze extra lasten worden opgenomen in de begroting 2027 en samen met het effect van andere ontwikkelingen en de actualisatie van het bestaand beleid leidt dit tot een aangepast begrotingssaldo. Het bovenstaande overzicht is op basis van de huidige inzichten.

Communicatie en participatie

De leden van het Lokaal Overleg zijn aan de voorkant betrokken bij de uitgangspunten en eerste contouren van de regeling. Als de regeling opgesteld en vastgesteld is informeren we de medewerkers.

Voortgang

Wanneer uw raad het budget toegekend heeft kunnen de uitvoeringsdetails van de regeling uitgewerkt worden, waarna met de vakbonden tot overeenstemming gekomen moet worden. Na akkoord van de vakbonden informeren we de medewerkers en voeren we de regeling uit.

Duurzaamheid

Deze regeling draagt op zichzelf niet bij aan de duurzaamheidsdoelstelling van de gemeente. Om medewerkers toch te stimuleren om schonere alternatieven van reizen te kiezen passen we de uitruilmogelijkheid voor de fiets aan. In plaats van eens per drie jaar de aanschafwaarde van een fiets tot € 750,- uit te ruilen binnen het Individueel Keuze Budget, mag de medewerker eens per 6 jaar € 1.500,- uitruilen voor een fiets. De werkgever draagt hier niet aan bij. De werknemer heeft alleen een belastingvoordeel. Er mag wel een duurdere fiets aangeschaft worden, maar er kan een maximaal bedrag uitgeruild worden.

Daarnaast onderzoeken we dit jaar wat de mogelijkheden zijn voor een carpoolregeling en een fietsleaseplan.

Bijlagen

1491114 Concept Raadsbesluit Budget t.b.v. regeling vergoeding reiskosten woon-werkverkeer

Bemmel, 20 januari 2026

burgemeester en wethouders van de gemeente Lingewaard,
de secretaris, de burgemeester,

drs. I.P. van der Valk

C.A.A. van Rhee – Oud Ammerveld