



In deze nieuwsbrief

- › [Lichte stijging WW in mei wellicht tijdelijk](#)
- › [Bescheiden banengroei in 2025, 2026 en 2027](#)
- › [Kleine ICT-sector groeit sterk, maar heeft weinig last van personeelstekorten](#)
- › [Re-integratiedienst Werkbehoud bevordert duurzame inzetbaarheid en baanbehoud](#)

Beste relatie,

In deze nieuwsbrief informeer ik u graag over de bijgewerkte regionale dashboards van de WW, vacaturemarkt en spanningsindicator. In april steeg de WW zowel landelijk als in Midden-Gelderland en Rijk van Nijmegen zeer licht. Als het patroon van vorig jaar zich herhaalt, dan is dit van zéér tijdelijke aard. Dat is een indicatie dat de spanning op de arbeidsmarkt wel iets afneemt, maar nog steeds hoog is. In de sector ICT hebben opvallend weinig werkgevers last van personeelskrapte. Hoe dat



Tot slot publiceerde UUV deze maand nieuwe landelijke en regionale arbeidsmarktprognoses. De regionale banen van werknemers naar sector staan in interactieve grafieken in het bijbehorende dashboard. Deze prognoses zijn dit jaar met nóg meer onzekerheden omgeven dan normaal. Door geopolitieke spanningen valt moeilijk

kan, lichten wij toe in de publicatie ICT in Beeld.

Dat er behoefte is aan elkaar ontmoeten blijkt wel aan de verschillende banenmarkten die afgelopen maanden druk zijn bezocht door werkgevers en werkzoekenden. De komende weken worden, in samenwerking tussen gemeenten en UWV, nog twee grote banenmarkten in de regio georganiseerd waar werkgevers zichzelf kunnen presenteren en werkzoekenden zich kunnen oriënteren. Daarnaast zijn er ook publieke partijen aanwezig die hun expertise aanbieden om burgers verder te helpen. Mooi om te zien hoe partijen elkaar weten te vinden. In de volgende nieuwsbrief blikken we hierop terug.

met zekerheid te voorspellen hoe de economie en daarmee de arbeidsmarkt zich gaan ontwikkelen. Dat is een van de redenen waarom ik u graag op de hoogte houdt van de actuele ontwikkelingen op de regionale arbeidsmarkt en de UWV-dienstverlening die sinds dit jaar is uitgebreid met een nieuwe re-integratiedienst Werkbehoud.

Met hartelijke groet,

Ronald van Zijp
Rayonmanager UWV

Lichte stijging WW in mei wellicht tijdelijk

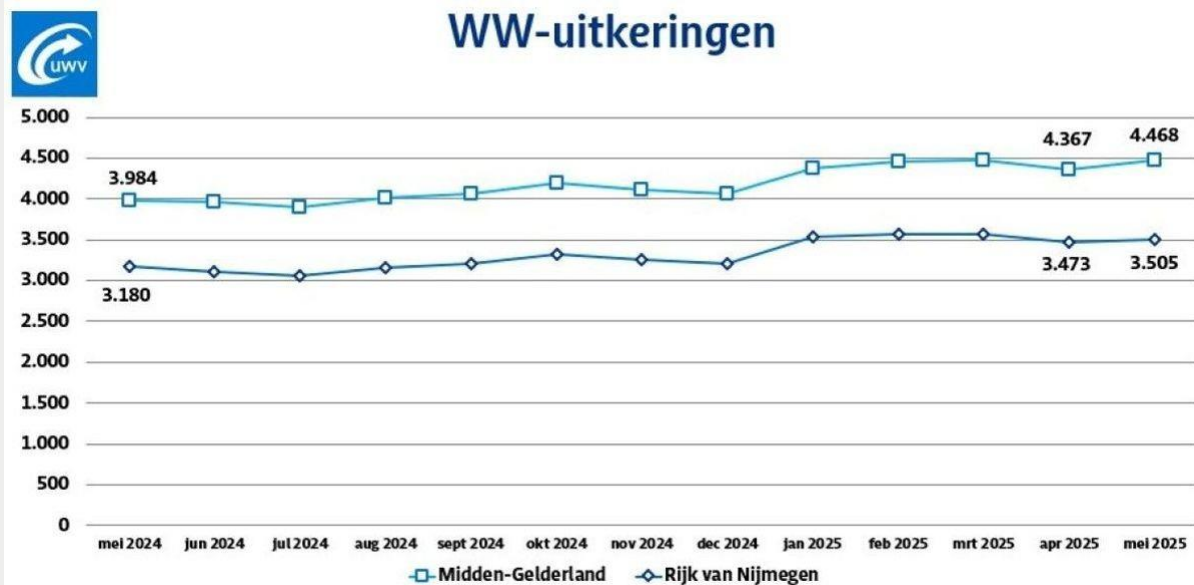
In Midden-Gelderland steeg het aantal WW-uitkeringen met 2,3% en in Rijk van Nijmegen met 0,9%. Dat is rond de landelijke stijging van 1,3%. In april was het aantal WW-uitkeringen in beide periodes juist licht gedaald. Vorig jaar zagen we een vergelijkbaar patroon. Als zich dat herhaalt, kunnen we voor juni en juli weer een (zeer) lichte daling van de WW verwachten.

In het eerste kwartaal van dit jaar zorgde de stijging van de WW ervoor dat de spanning op de arbeidsmarkt zowel landelijk als in Midden-Gelderland en Rijk van Nijmegen iets afnam. Het [Dashboard Spanningsindicator](#) en het [Dashboard](#)

Vacaturemarkt zijn bijgewerkt met regionale gegevens over het 1e kwartaal 2025 van de spanning en aantallen vacatures naar beroepsgroep.

Meer informatie over de ontwikkeling van WW-uitkeringen in de regio en gemeenten vindt u in de:

[Nieuwsflits Arbeidsmarkt Midden-Gelderland](#)



Bescheiden banengroei in 2025, 2026 en 2027

Het aantal banen van werknemers neemt in een zeer rustig tempo toe. In de jaren 2025, 2026 en 2027 samen is die banengroei in Midden-Gelderland met 2,9% iets sterker dan de landelijke stijging van 2,8%. Midden-Gelderland profiteert vooral van de stijging van banen in de zakelijke dienstverlening zoals ingenieursbureaus en andere zakelijke adviesdiensten. Bovendien heeft de industrie in Midden-Gelderland minder last van de hoge energieprijzen zoals de chemische industrie en basismetaal dat elders wél heeft.

In Rijk van Nijmegen groeit het aantal banen van werknemers met 2,5% iets minder hard. De grootste banenmotor, in alle regio's, is de sector zorg & welzijn. Maar de groei in deze sector zit vooral in de verpleging, verzorging en thuiszorg (VVT). In Rijk van Nijmegen is deze deelsector wat kleiner en de ziekenhuiszorg groter. Ook de sector onderwijs is in Rijk van Nijmegen zeer sterk

vertegenwoordigd.

De banenkrimp in die sector drukt de totale banengroei in deze regio.

Het [dashboard ontwikkeling werknemersbanen](#) toont het aantal banen van werknemers per arbeidsmarktregio en per sector in de jaren 2016 t/m 2027.

[Bekijk de landelijke en regionale prognoses](#)



Totale groei banen van werknemers in 2025, 2026 en 2027



Kleine ICT-sector groeit sterk, maar heeft weinig last van personeelstekorten

De ICT-sector is in Midden-Gelderland en in Rijk van Nijmegen met ruim 2% van alle werknemersbanen kleiner dan landelijk (bijna 4%). Toch groeit deze sector relatief snel, met gemiddeld zo'n 2% per jaar.

Bijzonder is dat werkgevers in de ICT-sector van alle sectoren in het laatste UWV-werkgeversonderzoek het minst vaak aangeven dat ze last hebben van de krapte (15%), terwijl de arbeidsmarkt voor ICT-beroepen volgens de Spanningsindicator van UWV nog steeds zeer krap is. Een mogelijke oorzaak van deze ogenschijnlijke tegenstelling is dat vooral werkgevers in andere sectoren moeite hebben om ICT'ers te werven. Want 39% van de ICT'ers werkt in de sector ICT. De overige

61% werkt vooral in zakelijke diensten (12%), openbaar bestuur (10%), industrie (8%) en financiële diensten (8%).

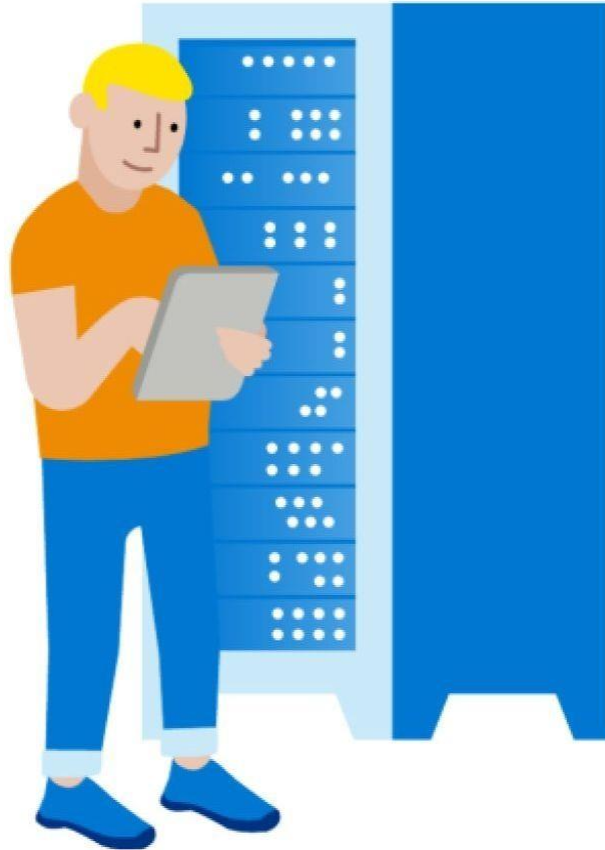
Door breder te kijken dan diploma's en vaardigheden wordt een grotere groep potentiële kandidaten bereikt, wat de kans vergroot om de juiste persoon te vinden. In Midden-Gelderland organiseert het WerkgeversServicepunt Midden-Gelderland tweemaandelijks een IT-café voor werkenden en werkzoekenden waar ook degenen zonder de juiste ICT-opleiding of ervaring welkom zijn.

Werkgevers en bezoekers van het event zijn erg enthousiast over deze laagdrempelige manier van werven. Het laatste IT-café van eind mei werd door 28 kandidaten bezocht en de helft daarvan gaat een vervolggesprek aan met een werkgever in de regio.

[Lees meer in ICT-beroepen in beeld](#)



Er blijft een tekort aan ICT'ers, arbeidsmarkt is wel aan het verruimen



Re-integratiedienst Werkbehoud bevordert duurzame inzetbaarheid en baanbehoud

Er is een hoge mate van uitval van werkenden met een arbeidsbeperking. UWV heeft een subsidie verstrekt voor een verkennend onderzoek hoe deze uitval kan worden voorkomen. Uit dit onderzoek blijkt dat bestaande ondersteuning met name gericht is op het starten met werk, maar minder op het behouden van werk.

UWV heeft een nieuw product ontwikkeld dat kan worden ingezet om te voorkomen dat mensen hun baan kwijt raken of hun contract niet wordt verlengd.

Waarom deze nieuwe dienst?

De dienstverlening van UWV is gericht op duurzame werkhervatting. Uit onderzoek blijkt dat het grootste maatschappelijke effect wordt behaald door mensen duurzaam aan het werk te houden. Met de re-integratiedienst 'Werkbehoud' kan de dienstverlening zich nog effectiever richten op het bevorderen van duurzame inzetbaarheid en baanbehoud van de cliënt. De dienst Werkbehoud kan worden ingezet bij een korte periode van intensieve begeleiding.

Voor wie?

Deze dienst is bedoeld voor cliënten met een arbeidsovereenkomst of die werkzaam zijn als zelfstandige en extra begeleiding nodig hebben om het werk te behouden of om het werk (succesvol) te kunnen blijven doen. *Werkbehoud is alleen inzetbaar voor cliënten die niet in aanmerking komen voor inzet van een (interne) jobcoach.*

Colofon

Deze nieuwsbrief is een uitgave van UWV en wordt maandelijks verzonden aan onze partners in de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland en Rijk van Nijmegen. Heeft u een vraag of opmerking naar aanleiding van de nieuwsbrief? Stuur dan een [email](#). Wilt u zich afmelden voor de nieuwsbrief? Klik dan op de link hieronder.

[Afmelden](#)